





تعزيز العمل اللائق والتنمية التجارية المستدامة في البقاع، لبنان

ملخص بيانات الشراكة بين منظمة أوكسفام، لبنان والبرنامج الإقليمي للتنمية والحماية

المدة: 2020 -2022

الميزانية: 1،707،178 يورو

المنطقة الجغرافية: البقاع، لبنان

مجال عمل البرنامج الإقليمي للتنمية والحماية: المناصرة، سبل

الشركاء المحليون: المرصد اللبناني لحقوق العمّال والموظفين والمفكّرة القانونية

المستفيدون المباشرون:

- 75مؤسسة متناهية الصغر وصغيرة ومتوسطة
- 15 منظمة مجتمع مدني ضمن شبكة "عملي، حقوقي!" (My Work My Rights!)

الأهداف والأنشطة

بالشراكة مع المرصد اللبناني لحقوق العمّال والموظفين والمفكّرة القانونية، ترمى أوكسفام إلى المساهمة في خلق بيئة عمل مستدامة اقتصاديًا ولائقة للسكَّان المتأثرين بالنزوح في البقاع عبر تمتين الروابط بين منظمات المجتمع المدنى المحلية والمنظمات التنمية التجارية والمؤسسات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة. يهدف هذا المشروع إلى بناء القدرات التنظيمية والتقنية لشبكة "عملي، حقوقي!" (!My Work My Rights) المكوّنة من 15 منظمة غير حكومية لتطوير العمل اللائق في البقاع، وإنتاج مناصرة مرتكزة على البراهين، وتأمين دعم ماليّ وتقني للمؤسسات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة لتستطيع المحافظة على الوظائف، وضمان استمراريتها، وخلقها. يعمل المشروع على تحقيق ثلاث نتائج:

1. تمكين شبكة "عملى، حقوقى!" وأعضائها من التأثير في الممارسات المتعلّقة بالعمل اللائق على المستوبات المحلية والوطنية والدولية

سيدعم المشروع شبكة "عملي، حقوق!" في تحديث استراتيجيتها، وبنية الحوكمة، وخطّة العمل، وخطّة الاتصال الخاصّة بها، وسيقدّم رزمة مخصّصة لتنمية القدرات متعلّقة بحقوق العمّال، والعمل اللائق، والمناصرة المرتكزة على البراهين، ومقاربات الرقابة، والتشبيك، ومناصرة السياسات. كما سيطوّر الشركاء إطارًا رقابيًا مشتركًا للعمل اللائق يسمح لأعضاء الشبكة بجمع البيانات حول ظروف العمل اللائقة، وبناء قاعدة بيانات/منصّة إلكترونية لمراقبة انتهاكات أجندة العمل اللائق.

2. تعزيز قدرات منظمات التنمية التجاربة الخاصّة والخبراء ذوى قدرات قوية في العمل اللائق والخدمات في موضوع العمل اللائق

سيقدّم أعضاء شبكة "عملي، حقوقي!" دعمًا مخصّصًا لبناء القدرات ل30 منظمة تنمية تجارية وخبيرًا لإدماج العمل اللائق، وتحسين مناهجهم وأدواتهم. سيجرى تطوير الأدوات بشكل يعالج القضايا ذات اعتبارات الجندرية في مكان العمل، التي تضمّ على سبيل المثال لا الحصر ظروف عمل مؤاتية للنساء، وإدارة بروتوكولات المضايقات/التحرّش.

3. تحسّين ظروف العمل وإمكانية الوصول إلى فرص عمل لائقة لدى المؤسسات المستهدفة المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في البقاع

بدعم من شبكة "عملي، حقوقي!"، سيساعد خبراء التنمية التجارية المتدرّبون 75 مؤسسة متناهية الصغر وصغيرة ومتوسطة في تطوير خطّة تجارية وخطّة عمل ترمى إلى تحسين معايير السلامة في مكان العمل وظروف العمل اللائق، وفي الوقت نفسه تعزيز مشاركة الفئات المهمّشة. ستقدّم أوكسفام أيضًا دعمًا ماليًا لـ30 مؤسسة متناهية الصغر وصغيرة ومتوسطة، مع التركيز على تلك التي تملكها وتديرها نساء، من خلال مخطّط مالي مخصّص، وتحسين التنسيق الموجود وآلية إحالة الموظفين بين المنظمات المتخصّصة والمؤسسات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة.





rdpp-me.org